

Valencia

# Cecova asegura que la cifra de enfermeras desempleadas en la Comunitat crece un 50% en el periodo 2010-2013

El Consejo de Enfermería de la Comunitat Valenciana (Cecova) y los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia han elaborado el informe profesional Evolución del desempleo en la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana durante el período 2010-2013, donde se constata "un importante incremento del número de enfermeras desempleadas con un significativo crecimiento porcentual cercano al 50 por ciento".

ECO

®

Midiendo actividad social

¿Qué es esto?

0

0

0

0

0

g+1

EUROPA PRESS. 28.07.2014

El Consejo de Enfermería de la Comunitat Valenciana (Cecova) y los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia han elaborado el informe profesional Evolución del desempleo en la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana durante el período 2010-2013, donde se constata "un importante incremento del número de enfermeras desempleadas con un significativo crecimiento porcentual cercano al 50 por ciento".


[Ampliar foto](#)

De esta manera, la organización profesional señala que, según las cifras oficiales facilitadas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), la cifra de enfermeras paradas en la Comunitat Valenciana aumentó entre los años 2010 y 2013 en un total de 500 enfermeras en situación de desempleo.

El informe refleja que la subida del paro en Enfermería no fue mayor debido a que en 2013 hubo aproximadamente 1.000 enfermeras menos que acabaron la titulación en la Comunitat Valenciana respecto de los años precedentes como consecuencia de la implantación del Plan Bolonia que supone

el paso de tres años a cuatro años de duración de los estudios de Enfermería.

Además, revela que la evolución del paro de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana tuvo un comportamiento dispar en las tres provincias. Así, el crecimiento del desempleo enfermero fue bastante más elevado en la provincia de Alicante (102,99%) respecto a las de Castellón (71,13%) y Valencia (26,99%).

Este dato "demuestra que el mercado laboral no es uniforme en toda la Comunitat Valenciana dándose cifras bastante desiguales según provincias, basta decir que el crecimiento porcentual del paro en la provincia de Alicante ha sido el cuádruple del incremento porcentual dado en la de Valencia", afirma el colectivo en un comunicado.

El informe publicado por el Cecova señala también diferentes cuestiones en relación con la situación del desempleo de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana. Un aspecto destacable es que el número de enfermeras colegiadas por cada 100.000 habitantes de la Comunidad Valenciana es de 508,02 enfermeras por cada 100.000 habitantes, siendo esta tasa bastante inferior a la media nacional que se encuentra en un total de 573,59 enfermeras por cada 100.000 habitantes.

Serían, por tanto, necesarias 3.258 enfermeras más en la Comunidad para alcanzar la tasa media de enfermeras por cada 100.000 habitantes existente en España.

## Ratio de enfermera por médico por debajo de la media

Asimismo, aseveran desde Cecova que la Comunitat Valenciana tiene una ratio de 1,09 enfermeras por cada médico, por debajo de la media de España de 1,14 enfermeras por cada médico, lo que agrava el importante déficit de profesionales de Enfermería y pone de manifiesto la medicalización de la sanidad valenciana.

Además, para esta entidad, es "evidente que actualmente no existe una correlación entre la oferta de plazas para estudiar la titulación de Enfermería con la demanda laboral real de enfermeras en la Comunitat Valenciana, pues se ofertan bastantes más plazas en las Universidades que puestos de trabajo de enfermeras se necesitan para satisfacer las necesidades del mercado laboral".

"Esta falta de adecuación entre la oferta y la demanda de titulados en Enfermería genera una bolsa significativa de enfermeras que ven sus expectativas laborales frustradas viéndose abocadas a engrosar las listas del desempleo, a trabajar de forma ocasional en el mejor de los casos o a emigrar a otros países para trabajar en muchas ocasiones en puestos de trabajo precarios", alerta.

Por ello, la Organización Colegial Autónoma de Enfermería considera que "mientras no cambie la tendencia actual y el mercado laboral sea capaz de emplear a un mayor número de nuevos egresados en Enfermería las universidades públicas y privadas de la Comunidad Valenciana no se deberían incrementar las plazas para cursar el Grado en Enfermería".

**Contra la implantación de estudios en las privadas**